

**a3EQUIPO**

Solución integral de  
gestión para RR.HH.

**evaluación**

La forma de valorar  
con más detalle a  
un empleado

## Gestiona todas las fases del proceso de evaluación de los empleados

**a3EQUIPO | evaluación** de la Solución Integral de RR.HH. **a3EQUIPO** es la aplicación que te permitirá evaluar a los empleados en función de los objetivos, competencias y comportamientos definidos.

**CATÁLOGO DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS**

**GENERADOR DE FORMULARIOS  
DE EVALUACIÓN**

**GENERADOR DE PROCESOS  
DE EVALUACIÓN**

**GESTIÓN INTEGRAL DE LOS  
RECURSOS HUMANOS**



## evaluación

La forma de valorar con más detalle a un empleado

### CATÁLOGO DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS

Este proceso consiste en dar de **alta competencias y objetivos** que valorarán a los empleados permitiendo la exportación a MS Excel. Las **Competencias** son aquellos conocimientos, habilidades prácticas y actitudes que se requieren para ejercer una tarea laboral. Los **Objetivos** son aquellos propósitos que se desean alcanzar como resultado de la realización de una tarea desempeñada por los trabajadores.

### GENERADOR DE FORMULARIOS DE EVALUACIÓN

Consiste en **informar el nombre de la plantilla** indicando si será específica para un puesto de trabajo o varios y **especificando las secciones** que formarán parte del formulario (competencias, objetivos, resumen, plan de desarrollo, retribuciones, comentarios del mando y comentarios del empleado), así como en **asignar un peso a la competencia**.

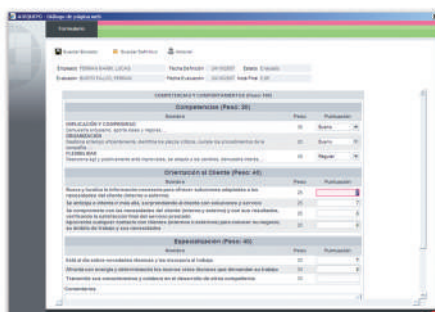
### GENERADOR DE PROCESOS DE EVALUACIÓN

- **Automatismos para la creación de equipos evaluador-evaluado:** mediante un asistente se indica la creación de un nuevo proceso o se copia uno existente. Además, existe la posibilidad de configurar que los mandos realicen la evaluación del empleado desde **a3EQUIPO | portal del empleado** permitiendo, si se desea, la visualización de las evaluaciones por parte de los empleados.
- **Seguimiento on-line de las evaluaciones**
- **Clasificación de las evaluaciones:** una vez evaluado el empleado, puede verse a modo de listado la puntuación de competencias y objetivos, la nota final, el número total de empleados evaluados, la nota media, mínima y máxima.
- **Posibilidad de crear evaluaciones parciales.**

### GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RR.HH.

**a3EQUIPO | evaluación** de la Solución **a3EQUIPO | gestión de RR.HH.** está integrado con las Soluciones **a3EQUIPO | gestión de nómina y administración de personal | formación | selección | control de presencia | portal del empleado.**

Mediante esta integración y el **portal del empleado** se consigue optimizar y descentralizar la planificación y gestión de las evaluaciones de personal del Departamento de Recursos Humanos.



Una vez creado el catálogo con los objetivos y las competencias, hay que realizar el formulario de evaluación. El **Formulario de evaluación** es muy flexible, con lo cual permite realizar **puntuaciones ponderadas** por cada sección del formulario.

Todas las secciones de la plantilla pueden bloquearse o dejarse abiertas para que, posteriormente, **puedan ser modificadas por los mandos.**

### Garantía y mantenimiento

A partir de la adquisición de cualquier aplicación Wolters Kluwer | A3 Software, el usuario dispone de **30 días de garantía** y **6 meses sin cargo** del contrato de mantenimiento posventa, que incluye: **atención telefónica, consultas y actualizaciones** a través de Internet, **nuevas versiones de la aplicación** y **modificaciones según disposiciones legales.**

**902 333 906**  
www.a3software.com



Wolters Kluwer | A3 Software

## evaluación

La forma de valorar con más detalle a un empleado

A través del **portal del empleado**, los mandos y los empleados pueden realizar las siguientes funciones:

### MANDO

- Definición de objetivos y evaluaciones para cada evaluación
- Valoración de las evaluaciones

### EMPLEADO

- Visualización del formulario de evaluación
- Posibilidad de aprobar/denegar la evaluación

### NUEVAS FUNCIONALIDADES EN EVALUACIÓN:

- Carga de evaluación mediante Ms Excel.
- Propuesta de plan de formación a partir de la puntuación obtenida en un proceso de evaluación.
- Análisis del rendimiento del histórico de evaluaciones y de acciones formativas por competencia.
- Comparativa de la evaluación con la descripción de puestos de trabajo.

Evalúa a los empleados en función de los objetivos, competencias y comportamientos definidos.



### Garantía y mantenimiento

A partir de la adquisición de cualquier aplicación Wolters Kluwer | A3 Software, el usuario dispone de **30 días de garantía** y **6 meses sin cargo** del contrato de mantenimiento posventa, que incluye: **atención telefónica**, **consultas** y **actualizaciones** a través de Internet, **nuevas versiones de la aplicación** y **modificaciones** según disposiciones legales.

**902 333 906**  
www.a3software.com



Wolters Kluwer | A3 Software





A3 Software

902 330 083 tel  
[www.a3software.com](http://www.a3software.com)

Soluciones integrales de  
gestión para Despachos  
Profesionales y Empresas

